

Oggetto: bonus occupazionale Garanzia Giovani

Al fine di incentivare l'assunzione di giovani da parte delle imprese, la Regione Veneto eroga vari contributi finalizzati a tale scopo. Per questo progetto si considerano giovani le persone dai 15 ai 29 anni disoccupati; le misure previste dalla Regione non valgono per gli studenti universitari o iscritti alle scuole superiori. Inoltre esistono dei limiti numerici per le aziende derivanti dal personale già occupato.

CONTRIBUTI PER TIROCINI - STAGE

La Regione ha stanziato dei fondi a favore delle imprese che inseriscono nel proprio interno dei tirocinanti – stagisti; si tratta in sostanza del pagamento da parte della Regione stessa del compenso spettante allo stagista. La durata dello stage – tirocinio va dai 2 ai 6 mesi.

CONTRIBUTI PER ASSUNZIONI

Sono previste diminuzioni del costo del lavoro per specifiche tipologie contrattuali, in modo da supportare economicamente l'ingresso e la stabilizzazione nel mercato del lavoro dei giovani.

Grazie a questa misura, le aziende ottengono un bonus se attivano:

- un contratto a tempo determinato per 6 - 12 mesi;
- un contratto a tempo determinato superiore a 12 mesi;
- un contratto a tempo indeterminato.

Il sistema di assegnazione dei bonus è diversificato in funzione della tipologia di contratto con cui avviene l'assunzione, delle caratteristiche del giovane e delle differenze territoriali.

Il bonus, erogato dall'Inps, varia da un minimo di 1.500 euro per il contratto inferiore a 12 mesi a un massimo di 6.000 euro per l'attivazione di un contratto a tempo indeterminato.

L'agevolazione non spetta per l'assunzione come apprendista essendo il contratto di apprendistato di per sé già agevolato.

COME OTTENERE LE AGEVOLAZIONI

- è necessario presentare un progetto da parte di un ente accreditato presso la Regione; il nostro studio per questa attività ha come partner la società Formaset;
- i progetti da presentare devono avere come riferimento almeno due potenziali stagisti – dipendenti con il medesimo profilo professionale presentati anche da aziende diverse;
- il potenziale dipendente deve sostenere un percorso formativo da 8 ore a 24 ore presso Formaset;
- è necessario che il profilo professionale del giovane da assumere rientri tra quelli elencati nel file allegato.

Pertanto qualora abbiate in programma qualche assunzione / tirocinio nei prossimi mesi, vi invito a compilare e restituire allo studio il breve questionario che segue.

Nome azienda _____

Tipologia di attività _____

Numero potenziali stagisti – dipendenti _____ mansioni da svolgere _____

Numero dipendenti a tempo indeterminato in forza _____

Martellago, 02.10.2014

Dottor Mauro ZUCCON